

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven

Gjelder for perioden 1. juli 2023 – 30. juni 2024

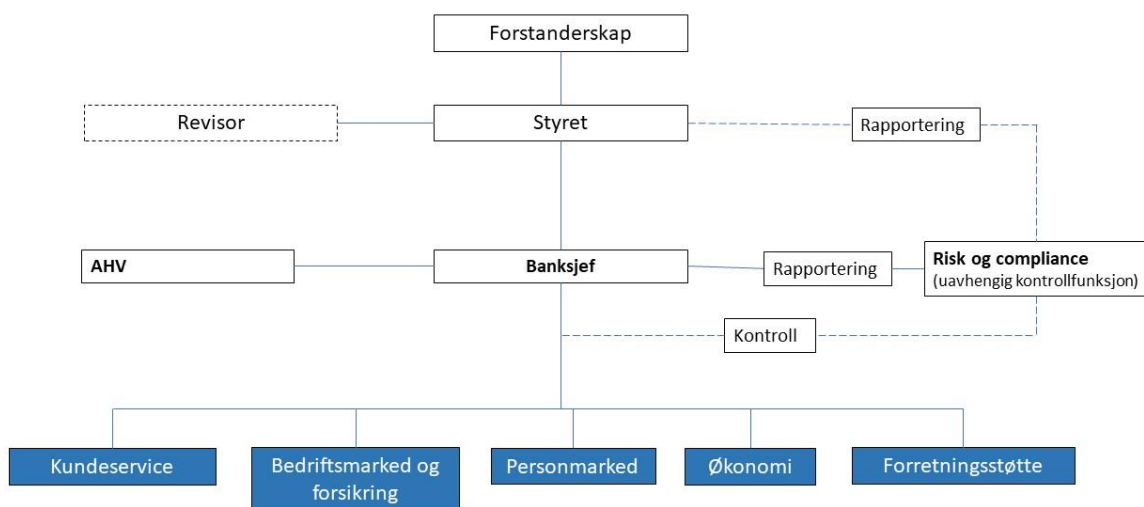
Behandlet i styret 24.06.2024



Generell informasjon om Etnedal Sparebank

Etnedal Sparebank er en lokal sparebank med sitt primærmarkedsområde i Etnedal, Nordre Land, Søndre Land og Sør-Aurdal. Banken har avdelinger i Etnedal og Nordre Land, og et representasjonskontor i Søndre Land. Bankens virksomhet er ordinær bankdrift. Banken er distributør av produkter fra Eika Gruppen AS og er deleier i Valdres Eiendoms kontor AS.

Banken har per 01.06.2024 21 faste ansatte, av disse jobber 19 heltid og 2 deltid. Bankens ledergruppe består av fem personer, der banksjef er øverste leder. Styret består av 6 medlemmer, hvorav en er valgt blant de ansatte. Forstanderskapet er bankens øverste organ og skal se til at banken virker etter sitt formål og i samsvar med lover og vedtekter. Forstanderskapet har 12 representanter fra innskyttere og 3 fra de ansatte. Banken har ingen eksterne eiere.



Etnedal Sparebank er en del av Eika Alliansen. Eika Alliansen består av alliansebankene, Eika Gruppen og selskapet Eika Boligkreditt, som er heleid av alliansebankene. Eika Gruppen består av morselskapet Eika Gruppen AS, og datterselskapene Eika Forsikring, Eika Kredittdbank, Eika Kapitalforvaltning og Aktiv Eiendomsmegling. Eika Gruppens kjernevirksomhet er å sørge for at lokalbankene har moderne og effektiv bankdrift gjennom gode og effektive produktleveranser, inkludert å sørge for anskaffelser på vegne av bank. Eika Boligkreditt er alliansebankenes kredittdforetak, med konsesjon til å utstede obligasjoner med fortrinnsrett (OMF). Hovedformålet er å sikre bankene tilgang til langsiktig og konkurransedyktig finansiering.

Produkter og tjenester

Etnedal Sparebank sin kjernevirksomhet er forsikring, innskudds- og utlånsvirksomhet, samt betalingsformidling. Hovedvekten av bankens kunder er personkunder. For en komplett oversikt over bankens produkter og tjenester henvises det til bankens hjemmeside.

Markedsområder

For personmarked er bankens geografiske markedsområde hele Østlandet, men primærområdet er Etnedal, Nordre Land, Søndre Land, Sør-Aurdal og Gjøvik. For bedriftsmarkedet er markedsområdet begrenset til Valdres, Land og Gjøvik. Bankens største segment er privatmarkedet.

Forankring av arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Etnedal Sparebank ble underlagt Åpenhetsloven 01.07.2022. Styret har det overordnede ansvaret for etterlevelse av vilkårene i Åpenhetsloven, men administrasjonen har ansvaret for operasjonaliseringen. Etnedal Sparebank ønsker å bidra til en bærekraftig utvikling for miljø, mennesker og samfunn, slik Åpenhetsloven krever. Dette har vært i bankens fokus i lang tid fra før, og ble ytterligere forsterket gjennom Miljøfyrtårnsertifiseringen i 2022. Dette hjalp oss med å operasjonalisere arbeidet med bærekraft. I henhold til Åpenhetsloven har banken gjort analyse av interne og eksterne forhold for å avdekke eventuelle negative konsekvenser og risiko rundt menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold spesielt.

Internt

Etnedal Sparebank ønsker å være en pådriver og tilrettelegger for bærekraftig utvikling, spesielt i vårt markedsområde. Banken støtter oppunder internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. Etnedal Sparebank har påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, men vi har også mulighet for påvirkning gjennom våre relasjoner til leverandører og forretningspartnere, samt gjennom vår kjernevirksomhet som er utlån. Mer om vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er beskrevet i dokumentet Bærekraft i Etnedal Sparebank.

Overordnede styringsdokumenter og retningslinjer for innkjøp, bærekraft og etiske retningslinjer er oppdatert i forbindelse med arbeidet med Miljøfyrtårnsertifiseringen. Etiske retningslinjer og bærekraftdokumenter er vedtatt av styret, innkjøpspolicy er vedtatt av banksjef.

Leverandører

Etnedal Sparebanks største leverandør av produkter og tjenester er Eika Gruppen. I tillegg er de fleste andre større leverandørene til banken avtaler som er gjort sentralt gjennom Eika. Eika Gruppen med underleverandører er underlagt krav som Eika har stilt i sine policyer og retningslinjer. Disse policyer er oppdatert i henhold til Åpenhetsloven. Utenom disse sentrale leverandørene har vi også leverandører banken handler med direkte. Her er vi opptatt av å i så stor som mulig grad benytte oss av lokale leverandører. For våre mest sentrale leverandører og forretningspartnere, nye og eksisterende, har vi stilt krav til aktsomhetsvurdering.

Varslingskanaler

Banken ønsker å legge til rette for et godt yringsklima, der kritikkverdige forhold tas opp, diskuteres og løses, slik at banken kan opprettholde sin etiske standard og avdekke eventuelle lovbrudd eller uakseptabel adferd.

Retningslinjene for varsling av kritikkverdige forhold beskriver hvordan bankens ansatte kan varsle i tråd med regelverket i Arbeidsmiljøloven. Retningslinjene er utarbeidet sammen med tillitsvalgt i banken og verneombud, i tilknytning til bankens systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid. Både fast ansatte, innleide arbeidstakere, deltakere på arbeidsmarkedstiltak og eventuelt andre dette måtte gjelde i henhold til arbeidsmiljølovens §1-6, har rett til å varsle om kritikkverdige forhold i banken.

Videre har banken rutiner for klage- og reklamasjonsbehandling. Formålet med denne rutinen er å kvalitetssikre at klager og krav fra kunder gis en korrekt og god behandling. Klageordningen skal muliggjøre en rettfærdig klagebehandling og sikre at eventuelle interessekonflikter blir identifisert og redusert. Rutinen følger opp finansavtaleloven §3-53. Informasjon om klageordningen er tilgjengelig for kunden på bankens hjemmesider. Det er kunden som har rett til å bringe en sak inn for Finansklagenemda eller domstolene. Dette gjelder ikke i saker om misbruk av betalingstransaksjoner. I disse sakene er det banken som må sende sak til nemda.

Negative konsekvenser og risiko

I arbeidet med vår aktsomhetsvurdering for 2023 har det ikke bli avdekket vesentlige forhold som viser til negative konsekvenser eller risiko knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

Den interne aktsomhetsvurderingen av banken konkluderer med at det er lav risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

For mange av de sentrale leverandørene og forretningspartnerne så har banken støttet seg på aktsomhetsvurderingene som er utført av Eika Gruppen. For resterende forretningspartnere så har banken sendt ut spørreskjema om bærekraftshensyn i tillegg til en egenerklæring som bygger på prinsippene i UN Global Compact for ansvarlig næringsliv. Vi bemerker at noen av leverandørene våre fortsatt ikke har besvart disse enda, så vurderingene av disse er gjort på bakgrunn av offentlig kjent informasjon. Aktsomhetsvurderingene skal være besvart og håndtert i løpet av 2024. Alle nye vesentlige leverandører og forretningspartnere vil også måtte gå gjennom en aktsomhetsvurdering. Bankens leverandører og forretningspartnere er i all hovedsak underlagt norsk lovregulering.

Tiltak

Som nevnt over, har banken ikke identifisert faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i rapporteringsperioden. Etter økt fokus på pliktene i åpenhetsloven, samt arbeidet generelt rundt bærekraft i lys av miljøsertifiseringen, opplever vi at dette er områder som er innarbeidet i bankens styringsdokumentasjon og verktøy. Bankens vurdering er det likevel nødvendig å jobbe for å sikre videre implementering.

Banken tar løpende stilling til eventuelle interne varslinger og kundeklager, for å sikre at eventuelle risikoer blir identifisert og håndtert. Alle klager med tilhørende dokumentasjon blir lagret i fem år etter at klagen er behandlet. Alle formelle klager rapporteres til styret kvartalsvis og årlig til Finanstilsynet.

Ved ønske om ytterligere informasjon, kan banken kontaktes på mailadressen aapenhet@etnedalsparebank.no.

Dokka, 24.06.2024

Anne Kristin Sagbakken
Styreleder

Stig Lunde
Nestleder

Trond Tåje
Styremedlem

Ann-Kirsti Seiersten
Styremedlem

Gro Østensen
Styremedlem

Stian A. Skåren
Banksjef